

ced^{ta} Cistina Fontes - MNE

PARTIDO AFRICANO DA INDEPENDENCIA DE CABO VERDE - (PAICV)
SECTOR URBANO DA PRAIA
SECRETARIADO EXECUTIVO - DEPARTAMENTO DE ORGANIZAÇÃO E QUADROS

DOQ
Leabi
a 20.5.89

Praia, 22 de Abril de 1989.

N/Ref^a. 89 / 34.03 / 28/89

P/C.-Primeiro Secretário do SUP

Ao

-Membros do Comité do SUP

Comité do Grupo

-Comité da ___ª. Secção

Ministerio dos Neg. Estrangeiros

PRAIA

ASSUNTO: Recrutamento Orientado

1- BALANÇO PROVISÓRIO DA CAMPANHA DE 1988

Do balanço provisório do Recrutamento Orientado no ano transacto, chega-se à conclusão de que os resultados estão aquém dos objectivos, embora modestos, fixados às estruturas de base do Partido na Praia.

Com efeito, dos 50 candidatos inscritos no Plano de Actividades para 1988 no âmbito da campanha de recrutamento Orientado, no DOQ somente deram entrada 14 processos de Candidatura (ver anexo). Contudo, da análise dos Mapas Organizativos de 1989 já recebidos no SUP e da sua comparação com os do ano de 1988, concluímos da existência de pelo menos mais 22 candidatos recrutados no ano findo (ver anexo), dos quais não foram aqui recebidos os respectivos processos de candidatura.

Tendo em conta que somente um número pouco significativo de estruturas (cerca de 20) cumpriu o determinado acerca do envio dos Mapas Organizativos de 1989, é natural que ainda haja mais camaradas na situação antes descrita.

Difícil é, portanto, concluir-se, com exactidão, sobre o número total de candidatos recrutados no âmbito da Campanha de Recrutamento Orientado, o que, como é evidente, dificulta sobremaneira o trabalho organizativo, para além de pôr em causa os objectivos globais preconizados pelo Partido no Sector Urbano.

Nestes termos, o DOQ do SUP apela a todas as estruturas no sentido do envio, o mais urgentemente possível, do seguinte:

- a) Informação sucinta da forma como decorreu a campanha de Recrutamento Orientado do ano de 1988, nela apontando-se as dificuldades, propostas e sugestões;
- b) Processos de Candidatura dos membros recrutados em 1988, especificando os admitidos no âmbito do "Recrutamento Orientado" e os do "Recrutamento Normal";
- c) Mapas Organizativos referentes a 1989.

.../...

PT

2- CAMPANHA DE 1989

Para 1989, o Comité do SUP, no seu plano de Actividades aprovado na reunião ordinária de 14 de Abril corrente, estipulou o recrutamento de 100 novos membros (R.O.) e que equivale à média de 1,5 candidatos por estrutura de base, meta absolutamente exequível desde que haja um esforço mínimo de organização e o empenhamento necessário da parte dos Grupos e fundamentalmente dos respectivos Comités.

A esse propósito alerta-se para o facto de que a materialização das importantes Resoluções do III Congresso e da IV Conferência do Sector Urbano da Praia do PAICV passa primeiramente por uma cada vez maior valorização e auto-revitalização do potencial humano existente no SUP, o que pressupõe, por sua vez, uma constante elevação do nível de qualidade de intervenção, engajamento e disponibilidade militante de todos os seus membros. Acredita-se que o Recrutamento Orientado é, pois, nesta etapa do desenvolvimento do país, a via privilegiada para a prossecução dos objectivos preconizados.

Assim, alerta-se as estruturas para o seguinte, relativamente à Campanha de Recrutamento Orientado em 1989:

- a) A Campanha decorrerá de Abril a Outubro devendo a avaliação final ser feita em Novembro e Dezembro;
- b) O Recrutamento obedece às orientações existentes sobre recrutamento orientado (vidé Manual de Organização, destinado aos Grupos - pag. 54 a 59 e brochura do II Encontro Nacional de Organização, distribuído na parte que interessa);
- c) A quota mínima de recrutamento por Grupo é de dois candidatos. No entanto, fica ao critério de cada estrutura a fixação do limite máximo dos recrutamentos, de molde a dar satisfação às suas reais necessidades e de acordo, claro, com as disponibilidades existentes em cada caso;
- d) O recrutamento de jovens (somente dos que não possam transitar directamente da JAAC-CV) e de mulheres, deve ser privilegiado;
- e) Sem prejuízo do recrutamento no seio das diferentes categorias sociais, devem merecer particular atenção as categorias com menor representação no seio do Partido (ex: pescadores, operários e assalariados...), atendendo-se sempre ao critério de qualidade.
- f) Os processos de candidatura instruídos devem, de imediato, ser remetidos ao Secretariado de Comité do SUP(DOQ) para efeitos de confirmação (vidé artº 3, nº6 dos Estatutos);

g) No terceiro trimestre, em data a coordenar com o Departamento de Formação Política Ideológica e Cultural, será organizado um seminário de formação Política Básica dos novos candidatos;

h) No mês de Novembro, os Grupos devem remeter ao Secretariado do Comité do SUP um relatório síntese da campanha, para efeitos de avaliação.

3- APOIO AS ESTRUTURAS

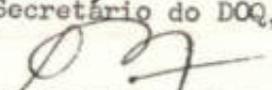
Tendo em conta a necessidade evidente de, nos esforços de recrutamento, ser privilegiado o vector qualidade, o que implica bastante rigôr na selecção dos novos candidatos, apela-se aos camaradas membros do Comité do SUP (especialmente aos coordenadores de Grupos), os membros dos Comités de Secção e principalmente aos membros dos Comités de Grupo, que prestem uma atenção muito especial a esta acção e apoiem os militantes directamente responsáveis pelo cumprimento desta actividade, a fim de se atingir as metas preconizadas, quer no que respeita à quantidade, quer sobretudo à qualidade.

O DOQ reafirma a sua disponibilidade em apoiar os Grupos em toda a tramitação inerente ao processo do recrutamento orientado. Contudo, chama-se a atenção para a necessidade da comunicação inter-estruturas e, processar nos dois sentidos e não somente no sentido descendente, isto é, Secretariado do Comité do SUP/Comités de Secção/Grupos.

Saudações Fraternais

Unidade e Luta

O Secretário do DOQ,


/ROSENDO PIRES FERREIRA/